Приложение №2

к документации об аукционе в электронной форме

**ОПИСАНИЕ ОБЪЕКТА ЗАКУПКИ**

на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда

Оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда для нужд МУП «ЦМИ» должно осуществляться в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также действующим законодательством в области специальной оценки условий труда и других государственных нормативных документов.

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ.

2. Наличие у исполнителя уведомления о внесении в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

В соответствии со п. 1 ст. 27 Федерального закона от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» существуют переходные положения для организаций, аккредитованных в соответствии с правилами аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда. Такие организации, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=34E023DF2F534A6F5A4728DA2F33F90581253E9052F82469D0B42273323AA37D447DAA44ED242B78qFBAJ) от 28.12.2013 № 426-ФЗ аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. В данном случае у исполнителя должно быть уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

**Место оказание услуг**: г. Новосибирск, Красный проспект, 50

**Срок оказания услуг** исполнителем по контракту в полном объеме в течение 40 (Сорока) календарных дней со дня, следующего за днем заключения контракта.

Исполнитель обязан:

- произвести оценку условий труда для 104 сотрудников заказчика на их рабочих местах, провести все необходимые инструментальные измерения и оформить необходимые документы по оценке условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- провести измерения и оценки собственными силами в соответствии с действующими нормативными актами;

- предоставить обоснование выводов, сделанных по результатам комплекса мероприятий по специальной оценке условий труда на рабочих местах;

- устранить недостатки, допущенные в работе по вине исполнителя, за его счёт в согласованные Сторонами сроки;

Требования к качеству:

Методика измерений и оценок должна отвечать требованиям соответствующих СанПиН, ГОСТ, методики проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной Федеральным законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом Минтруда России №33н от 24.01.2014г., а также действующим законодательством в области специальной оценки условий труда и других государственных нормативных документов.

Требования к оказанию услуг:

После выполнения услуг исполнитель должен предоставить заказчику акт сдачи-приемки с приложением к нему комплекта документов, в которых необходимо наличие визы представителя обследуемого объекта заказчика.

Документы должны быть представлены и оформлены в полном объеме в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», формы документов в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №33н от 24.01.2014г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Перечень и количество сотрудников подлежащих специальной оценке** | | | | |
| № п/п | Должность | Количество сотрудников занятых на рабочих местах | Примечание |
| 1 | Бухгалтер | 4 |  |
| 2 | Бухгалтер-кассир | 1 |  |
| 3 | Водитель | 5 |  |
| 4 | Водитель легкового автомобиля | 1 |  |
| 5 | Гардеробщик | 1 |  |
| 6 | Главный бухгалтер | 1 |  |
| 7 | Главный инженер | 1 |  |
| 8 | Дворник | 1 |  |
| 9 | Дежурный слесарь-сантехник | 4 | Сменный график (электроинструмент) |
| 10 | Дежурный эл.монтер | 4 | Сменный график работы (электроинструмент) |
| 11 | Директор | 1 |  |
| 12 | Заведующий хозяйством | 1 |  |
| 13 | Заместитель главного бухгалтера | 1 |  |
| 14 | Заместитель главного инженера | 1 |  |
| 15 | Заместитель начальника договорного отдела | 1 |  |
| 16 | Заместитель начальника отдела кадастра | 1 |  |
| 17 | Заместитель начальника технического отдела | 1 |  |
| 18 | Инженер-геодезист | 1 |  |
| 19 | Кадастровый инженер | 2 |  |
| 20 | Контролер-охранник | 4 | Сменный график работы |
| 21 | Лифтер | 3 | Сменный график работы |
| 22 | Монтер связи | 1 | Электроинструмент |
| 23 | Начальник договорного отдела | 1 |  |
| 24 | Начальник отдела закупок | 1 |  |
| 25 | Начальник отдела кадастра | 1 |  |
| 26 | Начальник технического отдела | 1 |  |
| 27 | Секретарь | 1 |  |
| 28 | Слесарь | 2 | Электроинструмент |
| 29 | Слесарь-сантехник | 1 | Электроинструмент |
| 30 | Специалист договорного отдела | 8 |  |
| 31 | Специалист отдела закупок | 2 |  |
| 32 | Специалист отдела кадастра | 3 |  |
| 33 | Специалист технического отдела | 11 |  |
| 34 | Строительный рабочий | 2 | Электроинструмент, окраска |
| 35 | Техник отдела кадастра | 2 |  |
| 36 | Уборщик мест общего пользования | 20 |  |
| 37 | Уборщик туалетов | 5 |  |
| 38 | Электромонтер | 1 |  |
| 39 | Юрист | 1 |  |
| Итого сотрудников: | | 104 |  |

**Требования к количеству, качеству услуг,   
к его техническим, функциональным и эксплуатационным характеристикам**

Услуги должны быть оказаны в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» и включать:

* идентификацию рабочих мест;
* исследования (испытания) и измерения вредных и опасных факторов производственной среды по результатам идентификации;
* замеры фактических уровней вредных и опасных факторов производственной среды (физические, химические, биологические);
* оценка тяжести и напряженности трудового процесса;

Заказчик предоставляет исполнителю перед оказанием услуг список мест для специальной оценки условий труда, с исходными данными по профессиям.

Представитель заказчика обеспечивает доступ исполнителя к рабочим местам, присутствует при проведении замеров, выполняемых исполнителем.

При проведении специальной оценки условий труда исполнитель обязан представлять по требованию заказчика обоснования выводов, сделанных исполнителем по результатам специальной оценки условий труда.

По завершению оказываемых услуг исполнитель передает в установленном порядке заказчику отчет о проведении специальной оценки условий труда, который должен соответствовать требованиям ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и включает в себя:

* перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
* карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
* протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
* протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в Федеральном законе от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (при наличии такого решения);
* сводную ведомость специальной оценки условий труда, согласованную с заказчиком;
* перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
* заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**Требования к сроку и (или) объему предоставления гарантии на оказанные услуги**

1. Качество оказываемых услуг должно удовлетворять требованиям действующих нормативных правовых актов в сфере оказываемых услуг.

2. Гарантии качества распространяются на услуги, оказанные исполнителем по контракту.